

# Internationale Erfahrungen und Berufsfähigkeit aus Sicht der Deutschen Telekom.

Kerstin Lehnertz und Marike Mehlmann, Deutsche Telekom AG.



# Wir stehen Frage und Antwort.

## Kerstin Lehnertz.

Executive Management CTIO  
zuvor Leiterin Global Assignment Center



## Marike Mehlmann.

- Recruiting & Talent Service
- Hochschulmarketing
- Kooperationen mit Hochschulen und studentischen Organisationen
- MBA in General Management
- Studium der Psychologie



# Kurz und knackig: Ein Konzern mit Profil. Zahlen. Daten. Fakten.

## Konzern



### Internationale Präsenz:

Die Deutsche Telekom ist eines der weltweit führenden Dienstleistungsunternehmen in der Telekommunikationsbranche.

## Produkte

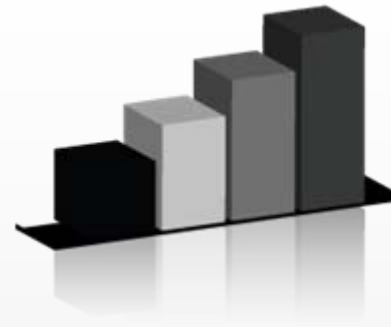


### Alles aus einer Hand:

Ein Maximum an Produkten und Dienstleistungen:

- Festnetz
- Mobilfunk
- Internet
- IPTV
- ICT-Lösungen

## Zahlen und Fakten



### Die Telekom in Zahlen\*:

- Umsatz 2010: 62,4 Mrd. €
- Anteil Ausland: 56%
- Bereinigtes EBITDA: 19,5 Mrd. €
- Free Cash-Flow: 6,5 Mrd. €

## Mitarbeiter



### Ein entscheidender Erfolgsfaktor:

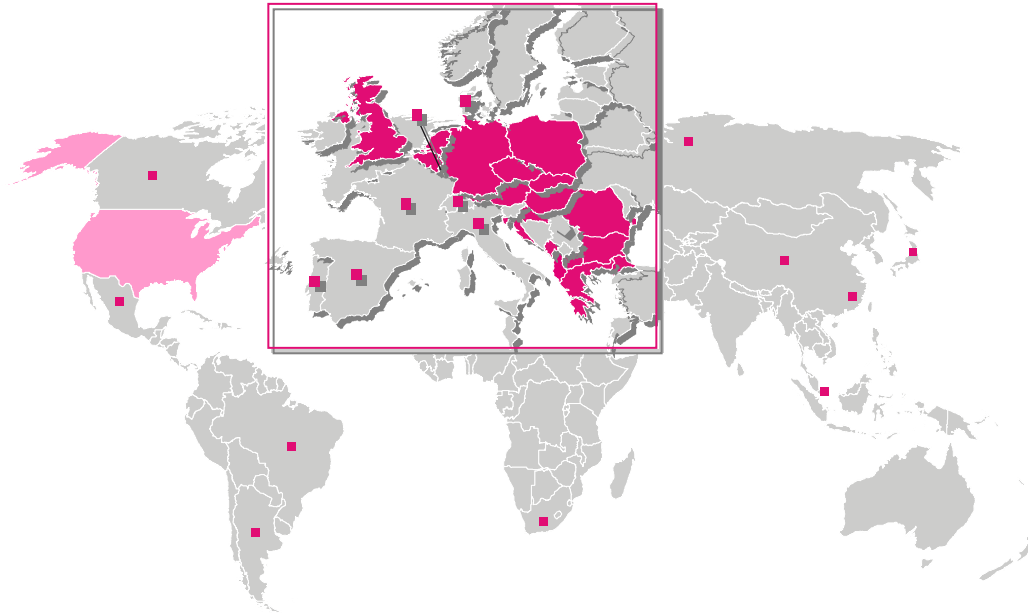
Anzahl der Mitarbeiter zum 31.03. 2011: etwa 247.000

\*Quelle: Geschäftsbericht 2010



# Internationale Präsenz. In rund 50 Ländern vertreten.

Albanien  
Argentinien  
Belgien  
Bulgarien  
Brasilien  
China  
Dänemark  
Deutschland  
Frankreich  
Griechenland  
Großbritannien  
Hongkong  
Italien  
Japan  
Kanada  
Kroatien  
Ehemalige jugoslawische  
Republik Mazedonien



Mexiko  
Montenegro  
Niederlande  
Österreich  
Polen  
Rumänien  
Russland  
Schweiz  
Singapur  
Slowakei  
Spanien/Portugal  
Südafrika  
Tschechische Republik  
Türkei  
Ungarn  
USA

▪ ausgewählte internationale Tochterunternehmen und Mehrheitsbeteiligungen



# Auslandsaufenthalt: Ein zwingender Faktor für eine Bewerbung?

Bereicherung für den eigenen  
Lebenslauf.

Praktika im Heimatland oder im  
deutschsprachigen Ausland können  
einen Auslandsaufenthalt toppen.

Auslandsaufenthalt ist keine  
zwingende Bedingung  
für eine Bewerbung.



# Keine Unterschiede zwischen den Formen von Auslandsaufenthalten.

- Praktikum im Ausland
  - Au-Pair
  - Work & Travel
  - Studium im Ausland
- Wichtig ist der Mehrwert des Auslandsaufenthaltes und nicht die Form



# Das Gesamtbild zählt!

- Verlassen der Komfortzone
- Brüche im Lebenslauf und deren Begründungen
- Warum hat sich der Bewerber für oder gegen einen Auslandsaufenthalt entschieden?



# Flexikum – das neue Praktikum für Studierende. So flexibel kann der Einstieg in die Berufswelt sein.

## Flexikum

- Neuartiges, voll flexibles Praktikumsangebot und unsere Antwort auf Bologna.
- Anwesenheits-/Ausbildungszeiten nach Studiensituation und Bedarf des Fachbereichs.
- Stundenkontingent für die gesamte Praktikumsdauer statt fester wöchentlicher Ausbildungszeit.
- Ideal für studienbegleitende Praktika an einzelnen Wochentagen und in Semesterferien.



# Start up!

## Unser Nachwuchskräfteprogramm für alle, die nach oben wollen.

Start up!

Jump in!



### Gelebte Management-Attention

- Anspruchsvolle Projektaufgaben in verschiedenen Unternehmensbereichen
- Verantwortung von Beginn an
- Unterstützung durch Mentor
- Dreimonatiger Auslandsaufenthalt

### Mutige Veränderer gesucht

- die den Wandel der Telekom weiter voran treiben
- die Herausforderungen lieben
- die hohe Eigenverantwortung schätzen



# Jump in!

## Unser Direkteinstieg mit Perspektive.

Start up!

Jump in!



### Perfektes Sprungbrett

- Mit Jump in! bekommen Persönlichkeiten mit Profil attraktive Chancen.

### Talente mit Teamgeist

- Teamarbeit bedeutet für uns nicht nur beste Ergebnisse – gemeinsam macht der Job auch mehr Spaß.

### Orientierung geben

- Einsteiger erhalten gleich zu Beginn eine klare Orientierung im Job, im Team und in ihrem Arbeitsumfeld.

### Noch vieles mehr

- Teilnahme am Konzern-einsteigerprogramm „Welcome@telekom“
- Coaching
- Weiterbildungsbudget



**Das Global Assignment Center unterstützt  
alle internationale Entsendungen von Mitarbeitern des  
Konzerns weltweit: Inbound, Outbound, Third Country**

**Vorbereitungs-  
phase**

**Betreuungs-  
Phase**

**Reintegrations-  
Phase**



# Aktuelle Einsatzländer.



## Americas

- USA
- Brazil
- Mexico
- Canada

## Africa

- South Africa
- Nigeria
- Namibia
- Malawi
- Angola
- Libya
- Mozambique



## Asia

- Singapore
- Japan
- China
- Vietnam
- India
- Malaysia
- Hong Kong
- Indonesia

## Middle East

- Oman
- UAE
- Syria
- Saudi Arabia
- Israel
- Qatar

## Eastern Europe

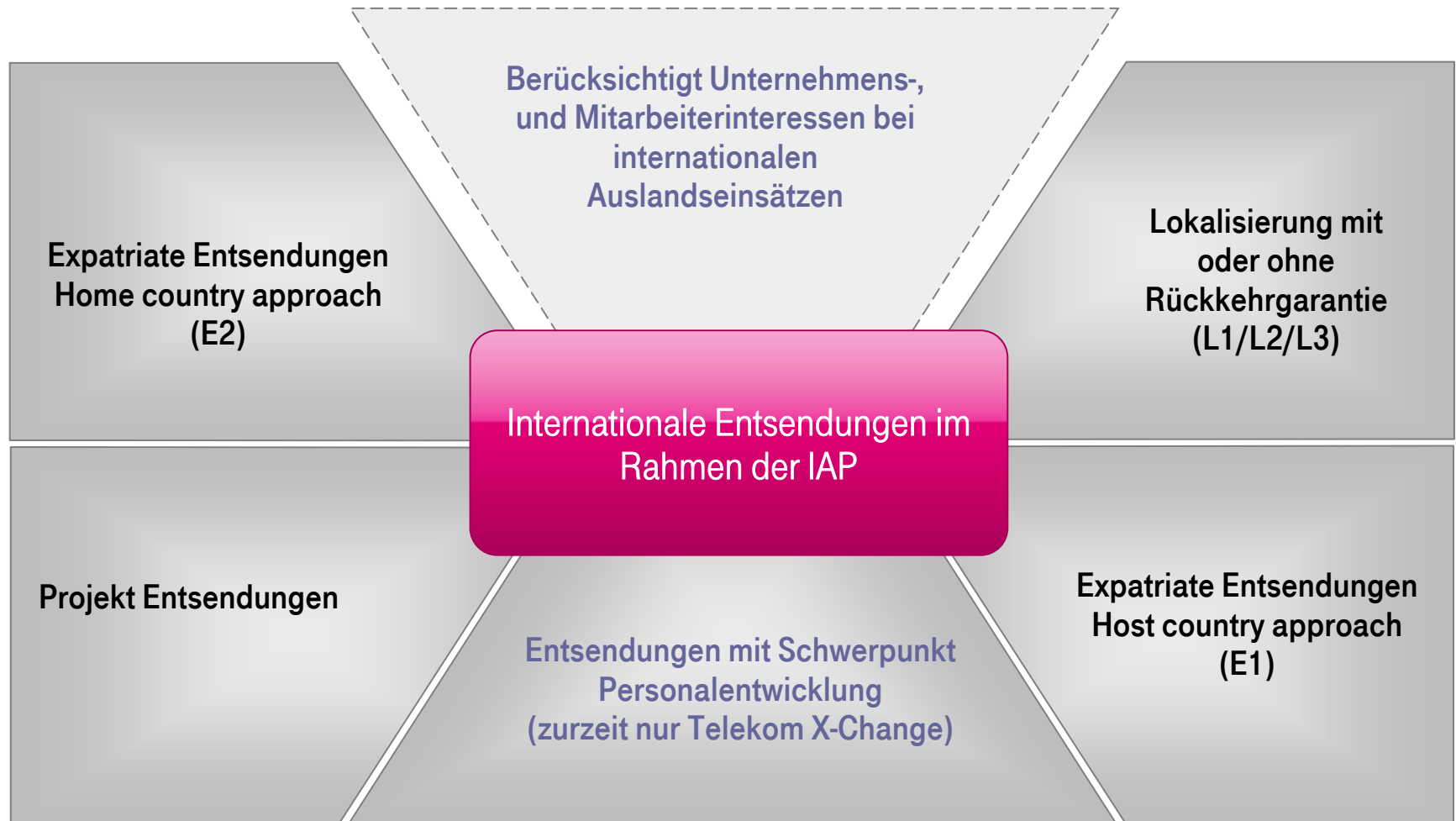
- Croatia
- Hungary
- Slovakia
- Poland
- Czech Republic
- Russia
- Macedonia
- Montenegro
- Romania

## Western Europe

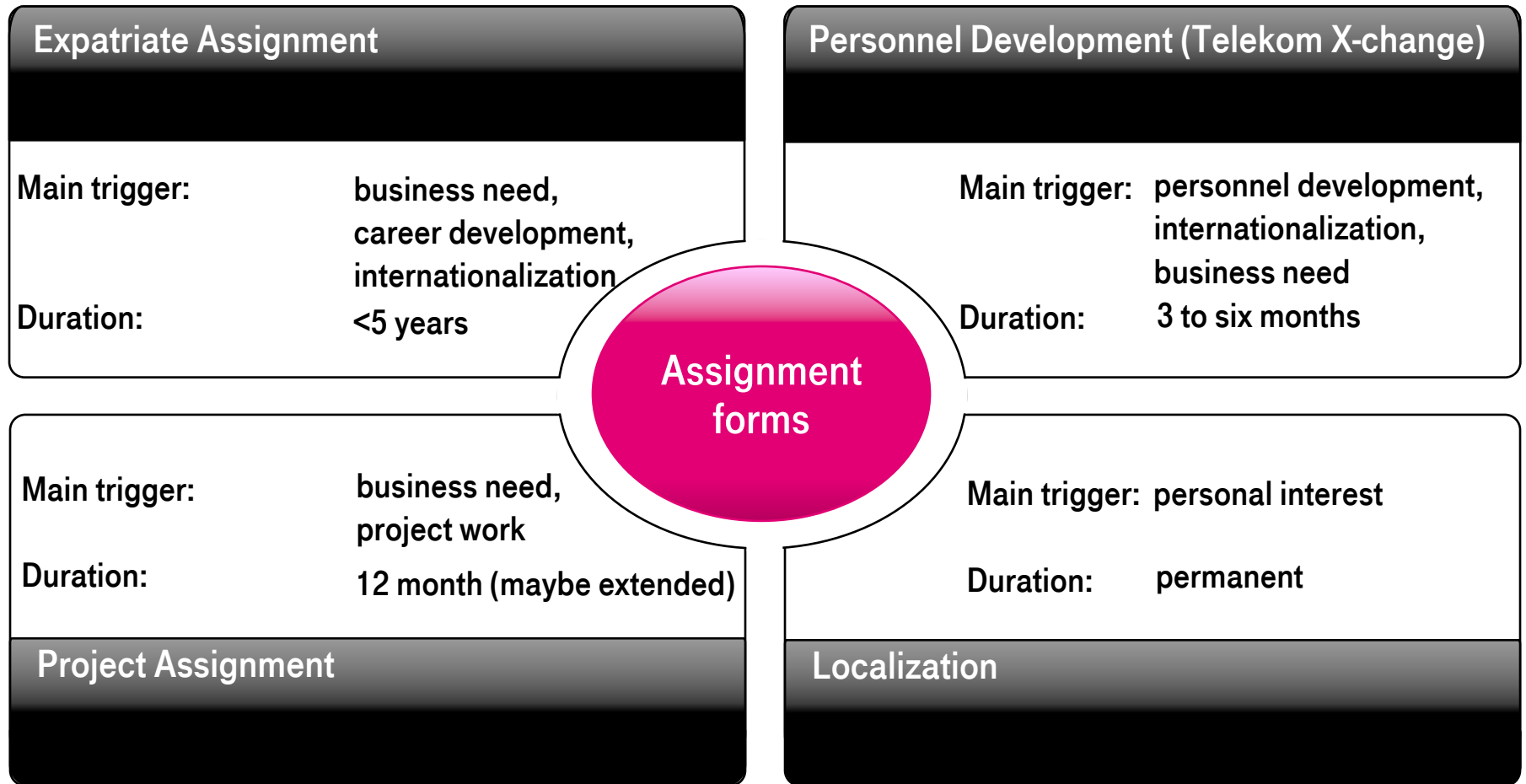
- Belgium
- Netherlands
- Austria
- Italy
- France
- Spain
- Switzerland
- Germany
- Denmark
- UK
- Greece
- Luxemburg



# International Assignment Policy. Basis für alle Auslandseinsätze des Konzerns.

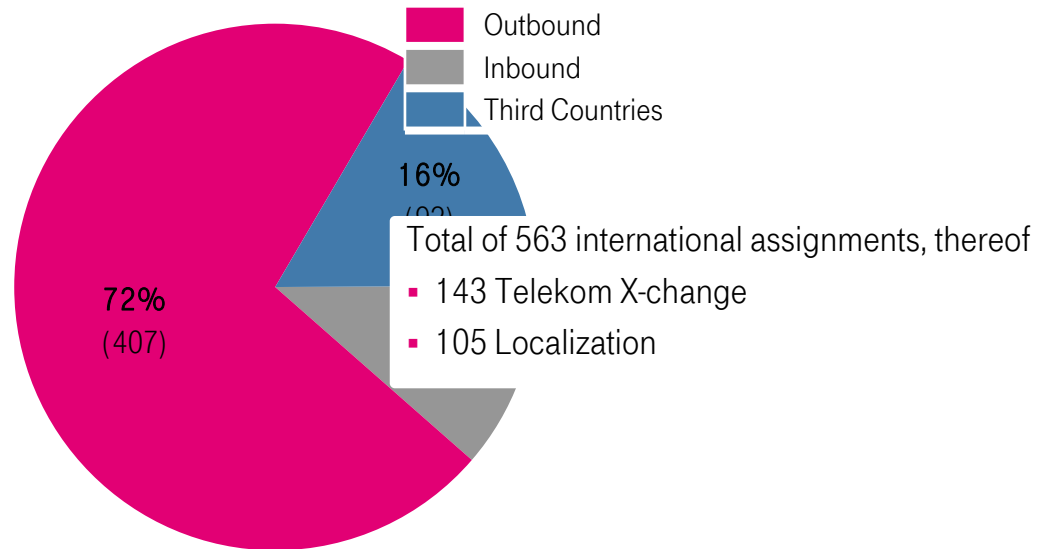


# Global Assignment Center. Assignment Forms.



# Figures International Assignments handled by GAC.

Total sum of 563 international assignments (cumulated 01.10.2010 – 30.09.2011)



# Telekom X-change.

## Das internationale Entwicklungsprogramm auf einen Blick.

### Telekom X-change auf einen Blick

#### Ziele

- Entwicklung einer „globalen Denkweise“ bei Leistungsträgern zur Förderung der internationalen Tätigkeiten der Deutschen Telekom AG
- Transfer von Know-how zum Nutzen sowohl des Heimat- als auch des Gastlandes
- Entwicklung und Bindung von Führungspersönlichkeiten/Potenzialträgern und Leistungsträgern

#### Rahmen- bedingungen

- Vorgesetzte aller Hierarchiestufen nominieren ihre direkten Mitarbeiter
- Vorgesetzte bieten im Rahmen von Telekom X-change Positionen an, ohne dass formal eine Stelle eingerichtet werden muss
- Das Intranet-Portal des Global Assignment Centers unterstützt die Suche nach passenden Kandidaten bzw. Positionen
- Telekom X-change Einsätze dauern drei bis sechs Monate (danach Rückkehr auf die Position im abgebenden Bereich)

#### Zielgruppe

##### Nachweisliche Leistungsträger

- In der Regel seit mindestens einem Jahr beim Unternehmen.
- Fließende Englischkenntnisse bzw. fließende Kenntnisse der offiziellen Sprache des Gastlandes
- Nominiert von abgebender Führungskraft
- Genehmigt von HR des Heimatlandes (HRBP)
- Genehmigt von aufnehmender Führungskraft

#### Kosten

- Heimatland: Gehalt (evt. mit Ausgleich für Lebenshaltungskosten), Sozialbeiträge, Auslands-Kranken- und Unfallversicherung, Wohnpauschale, interkulturelles Training
- Gastland: Visum/Arbeitserlaubnis, Unterbringung, Reisekosten





# Kontakt.

## Kerstin Lehnertz

**Kontakt** Telefon +49 228 181-13273  
Mobil +49 160 97849632  
E-Mail [k.lehnertz@telekom.de](mailto:k.lehnertz@telekom.de)

## Marike Mehlmann

**Kontakt** Telefon +49 228 181-36491  
Mobil +49 170 920 17 66  
E-Mail [marike.mehlmann@telekom.de](mailto:marike.mehlmann@telekom.de)

